

ПРИКАЗ12.12.2019

г. Санкт-Петербург №

645

Об утверждении Положения
о негосударственном пенсионном
обеспечении работников
ПАО «Ленэнерго»

В связи с изменениями пенсионного законодательства, вступлением в силу Федерального закона от 03.10.2018 № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников ПАО «Ленэнерго» (далее – Положение) согласно приложению к настоящему приказу и ввести в действие с даты выхода настоящего приказа.

2. Директорам филиалов ПАО «Ленэнерго»:

2.1. Организовать размещение Положения в электронном виде в локальных электронных сетях филиалов и на информационных стендах.

2.2. Назначить ответственного работника за организацию негосударственного пенсионного обеспечения.

Срок: 15.12.2019.

3. Считать утратившим силу приказ ПАО «Ленэнерго» от 09.02.2017 № 65 «Об утверждении Положения о негосударственном пенсионном обеспечении работников ПАО «Ленэнерго» с даты выхода настоящего приказа.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на директора по управлению персоналом и организационному проектированию – начальника департамента управления персоналом и организационного проектирования Ивлеву З.П.

Генеральный директор



А.В. Рюмин

Приложение
к приказу ПАО «Ленэнерго»
от 12.12.2019 № 645



ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО ЭНЕРГЕТИКИ
И ЭЛЕКТРИФИКАЦИИ «ЛЕНЭНЕРГО»

**ПОЛОЖЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ
ПАО «ЛЕНЭНЕРГО»**

ПЛ-01.07.04-002-2019

**Положение
о негосударственном пенсионном обеспечении
работников ПАО «Ленэнерго»**

Редакция 3

Санкт-Петербург
2019

Предисловие

Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников ПАО «Ленэнерго» представляет собой программу негосударственного пенсионного обеспечения работников ПАО «Ленэнерго», разработанную в соответствии с законодательством Российской Федерации и Пенсионными Правилами АО «НПФ «Открытие».

Реализация Программы НПО направлена на формирование системы негосударственного пенсионного обеспечения работников ПАО «Ленэнерго» на принципах солидарного участия.

Сведения о Положении

1. РАЗРАБОТАНО отделом социальных программ управления кадрового учета и социальных программ департамента управления персоналом и организационного проектирования ПАО «Ленэнерго».

2. УТВЕРЖДЕНО И ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ приказом ПАО «Ленэнерго» от 12.12. 2019 года № 645.

3. ВВЕДЕНО ВЗАМЕН ПЛ-01.07.04-001-2017 (редакция 2).

Настоящее Положение не может быть полностью или частично воспроизведено, тиражировано и распространено в качестве официального издания без разрешения ПАО «Ленэнерго».

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Общие положения, принципы и цели негосударственного пенсионного обеспечения работников.	5
2.	Основные понятия, термины, определения.	6
3.	Корпоративный план.	7
4.	Паритетный план.	8
4.1.	Программа солидарного финансирования НПО Обществом и работником.	8
4.2.	Программа «Софинансирование».	9
5.	Пенсионные схемы НПО.	12
6.	Правопреемство.	12
7.	Права и обязанности участников и вкладчиков.	13
8.	Порядок оформления негосударственной пенсии.	14
9.	Порядок осуществления пенсионных выплат.	14
10.	Прочие условия.	15
	Приложение. Методика определения пенсионных взносов, перечисляемых и распределяемых на именные пенсионные счета Участников программы «Поддерживающая».	16

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ, ПРИНЦИПЫ И ЦЕЛИ НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ

1.1. Настоящее Положение определяет принципы, цели, основные условия и общий порядок организации негосударственного пенсионного обеспечения (далее – НПО) работников ПАО «Ленэнерго» (далее – Общество, Вкладчик) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.2. Негосударственным пенсионным фондом для реализации НПО работников Общества является АО «НПФ «Открытие» (далее – Фонд).

1.3. НПО работников Общества осуществляется в соответствии с условиями договоров негосударственного пенсионного обеспечения, заключенных с Фондом (далее – Договоры НПО), Уставом Фонда и Правилами Фонда, утвержденными решением Совета Фонда. Правила Фонда являются неотъемлемой частью Договоров НПО работников Общества.

1.4. НПО работников Общества предназначено для достижения следующих целей:

- создание благоприятных условий для финансирования работниками своих пенсионных накоплений;
- развитие корпоративной культуры Общества и мотивация работников к эффективному труду;
- удержание квалифицированных специалистов и привлечение работников дефицитных для Общества специальностей;
- содействие экономической стабильности работников Общества при достижении ими пенсионных оснований и расторжении трудового договора.

1.5. Принципами НПО являются:

- солидарное участие работников и работодателя в финансировании НПО работника;
- взаимосвязь условий солидарного участия работника и работодателя (Общества) в финансировании негосударственной пенсии работника;
- зависимость размера негосударственной пенсии от объемов накоплений работника.

1.6. Структура НПО включает в себя:

- Корпоративный план (финансируемый Обществом);
- Паритетный план (финансируемый на условиях солидарного участия Обществом и работником или Обществом, работником и государством).

2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ, ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Договор НПО	Договор негосударственного пенсионного обеспечения, заключенный между Фондом и Обществом/работником Общества.
Договор ОПС	Договор об обязательном пенсионном страховании.
Закон № 56-ФЗ	Федеральный закон от 30.04.2008 №56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».
Закон № 167-ФЗ	Федеральный закон от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации».
Закон № 111-ФЗ	Федеральный закон от 24.07.2002 № 111-ФЗ «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в Российской Федерации».
Закон № 400-ФЗ	Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».
НДФЛ	Налог на доходы физических лиц.
ИПС	Именной пенсионный счет работника в Фонде.
НПО	Негосударственное пенсионное обеспечение.
Общество, вкладчик	ПАО «Ленэнерго».
ОПС	Обязательное пенсионное страхование
Положение	Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников ПАО «Ленэнерго».
ПФР	Пенсионный фонд Российской Федерации.
РФ, Государство	Российская Федерация.
ТК РФ	Трудовой кодекс Российской Федерации.
Участник КП	<u>Корпоративный план, Программа «Поддерживающая»</u> Бывший работник Общества, имеющий право при увольнении на пенсию по Корпоративному плану при обязательном соблюдении условий, определенных в п. 3.7 настоящего Положения.
Участник ПП	<u>Паритетный план, Программа солидарного финансирования НПО Обществом и работником</u> Работник Общества, заключивший индивидуальный договор НПО для участия в программе солидарного финансирования НПО на 31.12.2009 года
Участник ППС	<u>Паритетный план, Программа «Софинансирование»</u> Работник Общества, подавший в территориальное отделение ПФР заявление о добровольном вступлении в правоотношения по ОПС, в целях уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии, и в бухгалтерию Общества заявление об удержании и перечислении дополнительных страховых взносов.
Филиал	филиал ПАО «Ленэнерго»
Фонд	АО «Негосударственный пенсионный фонд «Открытие»

3. КОРПОРАТИВНЫЙ ПЛАН

3.1. Корпоративный план включает в себя программу «Поддерживающая», в рамках которой Общество за счет собственных средств финансирует дополнительное НПО своих работников.

3.2. Размер пенсионных взносов Общества определяется в процентном отношении к фонду оплаты труда (далее – ФОТ) в соответствии с условиями Программы НПО Общества. Суммы, сроки, иные условия перечисления пенсионных взносов фиксируются Договорами НПО.

3.3. Пенсионные взносы на ИПС Участника КП распределяются на основании распорядительных писем Общества.

3.4. Размер пенсионных взносов, распределяемых на ИПС, порядок и периодичность распределения определяются Методикой, являющейся приложением к настоящему Положению.

3.5. Пенсия по Корпоративному плану Участнику КП рассчитывается на момент его увольнения из Общества.

3.6. При увольнении работника из Общества до наступления пенсионных оснований работник теряет право на НПО в соответствии с действующей в Обществе программой НПО, кроме случаев, предусмотренных трудовым договором.

3.7. Целевой группой по программе «Поддерживающая» являются работники Общества:

- старше 1967 года рождения
- и
- имеющие непрерывный стаж работы в Обществе непосредственно перед выходом на пенсию не менее 5 лет.

Непрерывным стажем признается суммарный стаж, если работа в Обществе прерывалась не более чем на 1 месяц.

При этом в целевой группе выделяются следующие категории работников Общества:

а) работники, достигшие пенсионных оснований в соответствии с Законом № 400-ФЗ и уволившиеся из Общества в соответствии с п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ в связи с выходом на пенсию в течение одного года с момента наступления пенсионных оснований;

б) работники (при одновременном соблюдении всех условий):

- достигшие пенсионных оснований в соответствии с Законом № 400-ФЗ;
- участвующие в программе наставничества молодых специалистов суммарно не менее одного года за период работы в Обществе;
- уволившиеся из Общества в течение 3 (трех) месяцев после окончания участия в программе наставничества молодых специалистов в соответствии с п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ в связи с выходом на пенсию.

в) работники, достигшие пенсионных оснований на досрочное (льготное) назначение пенсии и уволившиеся из Общества в соответствии с п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ в связи с выходом на пенсию в любой момент возрастного периода от назначения льготной пенсии до достижения возраста, установленного в Законе № 400-ФЗ.

г) работники, которым назначена досрочная (льготная) пенсия, достигшие возраста, установленного в Законе № 400-ФЗ, и уволившиеся из Общества в соответствии с п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ в связи с выходом на пенсию в течение одного года с момента достижения вышеуказанного возраста.

3.8. В число Участников КП не включаются работники, оформившие пенсию (по возрасту или льготную) до поступления на работу в Общество.

3.9. Программа «Поддерживающая» реализуется в рамках Договора НПО от 17.04.2006 № 253/06-1053 в соответствии с пенсионной схемой № 3 Пенсионных Правил Фонда. Срок выплаты негосударственной пенсии по программе «Поддерживающая» – 5 (пять) лет.

4. ПАРИТЕТНЫЙ ПЛАН

4.1. Программа солидарного финансирования НПО Обществом и работником.

4.1.1. Программа солидарного финансирования НПО Обществом и работником представляет собой разновидность НПО, при котором работник и Общество совместно в определенной пропорции и по определенным правилам финансируют пенсионное обеспечение работника.

4.1.2. Программа солидарного финансирования НПО Обществом и работником распространяется на всех состоящих в трудовых отношениях с Обществом работников, заключивших индивидуальный договор НПО с Фондом для участия в программе солидарного финансирования НПО до 31.12.2009 года.

4.1.3. Участие в программе оформляется двумя типами договоров:

- договор НПО между Фондом и Обществом – Договор от 18.10.2006 № 25П 001/06-3385 (далее – Договор № 1);
- индивидуальный договор НПО между Фондом и работником Общества, заявляющим о своем участии в программе солидарного финансирования НПО (далее – Договор № 2).

4.1.4. Размер вноса Общества фиксирован и составляет не более 2% от должностного оклада (тарифной ставки) Участника ПП.

4.1.5. Обязательным условием участия Общества в программе солидарного финансирования НПО Обществом и работником является заключение индивидуального договора НПО и перечисление ежемесячно пенсионного вноса Участников ПП из собственных средств в размере

не менее 2% от должностного оклада (тарифной ставки), удержанных из его заработной платы.

4.1.6. Участник ПП ежемесячно перечисляет пенсионные взносы в Фонд на ИПС, открытый в рамках Договора № 2.

4.1.7. Для осуществления перечисления пенсионных взносов Участник ПП направляет в бухгалтерию Общества заявление о перечислении пенсионных взносов в Фонд.

4.1.8. Перечисление Участником ПП средств, сверх установленных п. 4.1.5. настоящего Положения, не является обязательством для Общества увеличить перечисления в пользу Участника ПП.

4.1.9. Общество перечисляет взносы на солидарный счет, открытый в рамках данной программы, в установленные Договором № 1 сроки.

4.1.10. Общество ежемесячно направляет в Фонд распорядительное письмо о перераспределении средств с солидарного счета на ИПС Участников ПП, открытых в рамках Договора № 1, в размере, установленном п. 4.1.4. настоящего Положения.

4.1.11. Общество своевременно извещает Фонд о перерыве в переводе средств на ИПС работника по Договору № 1.

4.1.12. В случае расторжения Участником ПП Договора № 2 и получения своих накопленных средств до его увольнения из Общества Общество прекращает перечисление пенсионных взносов по Договору № 1 на ИПС Участника ПП. При этом средства, накопленные Обществом на ИПС Участника ПП по Договору № 1 на момент расторжения Договора № 2, остаются в Фонде до наступления у работника пенсионных оснований для осуществления последующих пенсионных выплат.

4.1.13. В случае увольнения Участника ПП из Общества до наступления пенсионных оснований Общество прекращает перечисление пенсионных взносов по Договору № 1 на ИПС Участника ПП. При этом средства, накопленные Обществом на ИПС данного Участника ПП по Договору № 1 на момент его увольнения, остаются в Фонде до наступления у Участника ПП пенсионных оснований для осуществления последующих пенсионных выплат.

4.2. Программа «Софинансирование».

4.2.1. Программа «Софинансирование» представляет собой разновидность пенсионного обеспечения, при котором работник, Общество и Государство совместно, в равном размере, софинансируют пенсионное обеспечение работника.

4.2.2. В программе участвуют работники, подавшие заявление до 31.12.2009 в территориальное отделение ПФР о добровольном вступлении в правоотношения по ОПС, в целях уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии, и в бухгалтерию Общества об удержании и перечислении дополнительных страховых взносов.

4.2.3. Работники и Общество участвуют в формировании накопительной части трудовой пенсии работника, в соответствии с Договором ОПС с Фондом. При этом накопительная часть трудовой пенсии работника переводится в Фонд.

4.2.4. Участник ППС перечисляет пенсионные взносы ежемесячно, в размере, определенном в заявлении. Размер взноса определяется в виде фиксированной суммы. Право на получение государственной поддержки в формировании пенсионных накоплений предоставляется Участникам ППС, уплатившим дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии в сумме не менее 2 000 рублей за год.

4.2.5. Участник ППС вправе изменять размер дополнительных страховых взносов, оформив соответствующее письменное заявление в бухгалтерию Общества.

4.2.6. Общество за счет своих средств ежемесячно осуществляет пенсионные взносы в пользу Участника ППС в размере, равном сумме перечислений работника, но не более 12 000 рублей в год. Размер ежемесячного взноса Общества составляет не более 1 000 рублей.

4.2.7. Обязательным условием уплаты Обществом взносов по программе «Софинансирование» является перечисление Участником ППС взносов по Заявлению за счет собственных средств на сумму не менее 2 000 рублей в год.

4.2.8. Перечисление Участником ППС взносов в размере, превышающем 12 000 рублей в год, не является для Общества обязательством по увеличению взносов, перечисляемых в пользу Участника ППС.

4.2.9. В случае расторжения Участником ППС Договора ОПС с Фондом Общество прекращает уплату собственных взносов в отношении указанного Участника ППС.

4.2.10. Государство, в соответствии с Законом № 56-ФЗ, ежегодно перечисляет на накопительную часть трудовой пенсии Участника ППС сумму, равную перечисленной Участником ППС за истекший календарный год, но не более 12 000 рублей в год.

4.2.11. В случае если Участник ППС достиг пенсионного возраста, установленном в Законе № 400-ФЗ, но не оформил выход на пенсию, размер государственного взноса на софинансирование определяется исходя из увеличенной в 4 раза суммы, перечисленной Участником ППС за истекший календарный год, но не может превышать 48 000 рублей в год, размер пенсионных взносов Общества в пользу Участника ППС при этом не изменится и будет составлять не более 12 000 в год.

4.2.12. Для Участников ППС пенсионного возраста, оформивших выход на пенсию, размер государственного взноса на софинансирование определяется так же, как и для Участников ППС, не достигших пенсионного возраста, – не более 12 000 в год. Общество не производит взносов в пользу Участников ППС, оформивших выход на пенсию.

4.2.13. Дополнительные страховые взносы Участника ППС на накопительную часть трудовой пенсии и взносы Общества перечисляются Обществом в бюджет ПФР в порядке и сроки, которые установлены Законом № 167-ФЗ в отношении уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.

4.2.14. Дополнительные страховые взносы Участника ППС на накопительную часть трудовой пенсии и взносы Общества зачисляются на отдельные банковские счета ПФР, открываемые для зачисления страховых взносов на финансирование накопительной части трудовой пенсии в соответствии с Законом № 111-ФЗ.

4.2.15. Перечисление дополнительных страховых взносов Участника ППС на накопительную часть трудовой пенсии и взносов Общества осуществляется Обществом единым платежом и оформляется отдельным платежным поручением.

4.2.16. Общество одновременно с перечислением дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии формирует реестр застрахованных лиц. В указанном реестре должны содержаться следующие сведения:

- а) общая сумма перечисляемых средств, включающая в себя:
 - сумму всех перечисляемых дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии застрахованных лиц;
 - сумму всех уплачиваемых взносов Общества;
- б) номер платежного поручения и дата его исполнения;
- в) страховой номер индивидуального лицевого счета каждого застрахованного лица;
- г) фамилия, имя и отчество каждого застрахованного лица;
- д) сумма перечисляемых дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии каждого застрахованного лица;
- е) сумма взносов Общества, уплачиваемых в пользу каждого застрахованного лица.

4.2.17. Реестры застрахованных лиц представляются Обществом в территориальный орган ПФР не позднее 20 дней со дня окончания квартала, в течение которого перечислялись дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии и уплачивались взносы Общества.

4.2.18. Бухгалтерия Общества одновременно с представлением в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации расчетного листка представляет застрахованным лицам информацию об исчисленных, удержанных и о перечисленных дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и о взносах Общества, уплаченных в пользу застрахованных лиц.

4.2.19. Расторжение Участника ППС Договора ОПС с Фондом не влечет за собой получение им пенсионных накоплений по договору.

4.2.20. Расторжение Участником ИПС Договора ОПС с Фондом возможно только при условии перевода накопительной части трудовой пенсии в другой негосударственный пенсионный фонд или ПФР.

4.2.21. Право Участника ИПС на получение накопительной части трудовой пенсии реализуется при приобретении им пенсионных оснований, установленных Законом № 400-ФЗ.

4.2.22. В случае смерти застрахованного лица до момента оформления накопительной части трудовой пенсии, пенсионные накопления могут быть выплачены в полном объеме правопреемнику (правопреемникам), указанному в Договоре ОПС с Фондом.

4.2.23. Порядок и сроки выплат накопительной части трудовой пенсии устанавливаются в соответствии с Законом № 56-ФЗ.

5. ПЕНСИОННЫЕ СХЕМЫ НПО

5.1. НПО работников Общества осуществляется по пенсионным схемам в соответствии с заключенными договорами НПО и пенсионными Правилами Фонда.

5.2. Подробная характеристика пенсионных схем представлена в Пенсионных Правилах Фонда.

6. ПРАВОПРЕЕМСТВО

6.1. Под правопреемством в целях негосударственного пенсионного обеспечения понимается переход прав Участника КП/ПП по пенсионному договору, заключенному Обществом с Фондом в его пользу, от одного лица к другому и определяется Правилами Фонда, выбранной схемой и настоящим Положением.

6.2. По настоящему Положению и в соответствии с Правилами Фонда пенсионные резервы, сформированные на ИПС Участников КП, открытых для корпоративного плана НПО за счет взносов Вкладчика и полученного на них инвестиционного дохода, наследуются в порядке правопреемства только в период выплат.

6.3. При оформлении выплаты негосударственной пенсии в Фонде Участник КП/ПП имеет право определить своего правопреемника.

6.4. При солидарном финансировании НПО Обществом и работником определение правопреемника в отношении ИПС, как в накопительный период, так и в период выплат принадлежит Участнику ПП. Правопреемником для получения накопленных средств Участником ПП и Обществом на ИПС Участника ПП является правопреемник, указанный в Договоре № 2. В случае если правопреемник в договоре не определен, то право на получение накопленных средств получает лицо в соответствии с гражданским законодательством РФ (наследственное право).

6.5. Правопреемник приобретает право на получение негосударственной пенсии при наступлении у него пенсионных оснований. Фонд осуществляет пенсионные выплаты правопреемнику в пределах величины оставшихся обязательств перед умершим Участником КП/ПП.

6.6. Правопреемнику открывается ИПС, на котором учитываются обязательства, отраженные на счете умершего Участника КП/ПП. Операция перераспределения обязательств производится на дату обращения правопреемника в Фонд. Счет умершего Участника закрывается.

7. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ УЧАСТНИКОВ И ВКЛАДЧИКОВ

7.1. Участник имеет право:

7.1.1. Получать информацию от Вкладчика и Фонда по вопросам НПО.

7.1.2. После оформления негосударственной пенсии решать вопросы, связанные с выплатой негосударственной пенсии, с Фондом на основании Договора о НПО между Вкладчиком и Фондом, настоящего Положения и Правил Фонда.

7.2. Участник обязан:

7.2.1. В течение 10 дней сообщать об изменении паспортных данных, перемене фамилии, места жительства для внесения в учетную информацию для назначения негосударственной пенсии. До оформления негосударственной пенсии о происшедших изменениях Участник КП/ПП информирует Вкладчика, после оформления Фонд.

7.3. Вкладчик имеет право:

7.3.1. Устанавливать отдельным Участникам КП/ПП, с учетом их заслуг перед Обществом, увеличенный размер негосударственной пенсии, что предусмотрено настоящим Положением.

7.3.2. В одностороннем порядке изменять условия настоящего Положения в сторону улучшения НПО Участников КП/ПП.

7.4. Вкладчик обязуется:

7.4.1. Контролировать выполнение Фондом обязательств по исполнению Договоров НПО.

7.4.2. Защищать интересы Участников КП/ПП.

7.4.3. Вносить в Фонд пенсионные взносы в размерах, обеспечивающих выполнение Фондом обязательств по выплате негосударственной пенсии Участникам КП/ПП.

7.4.4. Вести персонифицированный учет показателей по каждому работающему в Обществе для чего Вкладчик:

- назначает в филиалах и в Исполнительном аппарате Общества ответственных работников за организацию НПО;

- обеспечивает необходимыми техническими и программными средствами филиалы;

- контролирует своевременное и качественное ведение баз данных в филиалах и своевременную передачу их в объединенную базу данных Общества;

- ведет объединенную базу данных Общества.

7.4.5. Своевременно извещать Фонд обо всех изменениях базы данных Участников Программ негосударственного пенсионного обеспечения.

7.4.6. Совместно с Фондом производить:

- анализ эффективности действующих пенсионных схем;
- актуарное обоснование величины пенсионных взносов;
- ежеквартальную сверку и анализ движения пенсионных накоплений.

7.4.7. Консультировать Участников КП/ПП по вопросам реализации их прав, связанных с НПО.

7.4.8. Информировать Участников об изменениях условий организации НПО в Обществе.

8. ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ НЕГОСУДАРСТВЕННОЙ ПЕНСИИ

8.1. Оформление пенсии Участнику КП/ПП производится при наличии:

- пенсионных оснований согласно законодательству РФ, Пенсионным правилам Фонда, настоящему Положению;
- распорядительного письма Общества;
- личного заявления Участника КП/ПП, подпись в котором заверена в установленном законодательством порядке.

8.2. Оформление негосударственной пенсии Участнику КП/ПП производится при его увольнении из Общества.

9. ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ПЕНСИОННЫХ ВЫПЛАТ

9.1. Порядок осуществления пенсионных выплат определяется Пенсионными Правилами Фонда.

9.2. Выплаты негосударственной пенсии производятся Фондом с выбранной Участником КП/ПП периодичностью на банковский счет, указанный при оформлении негосударственной пенсии.

9.3. Участники пенсионных программ в соответствии с пп. 4 ст. 219 Налогового кодекса Российской Федерации могут обратиться к работодателю за получением социального налогового вычета по НДФЛ в сумме уплаченных пенсионных взносов (за исключением участников программы «Софинансирование»).

10. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

10.1.Изменения и дополнения к настоящему Положению оформляются в письменной форме, утверждаются приказом генерального директора Общества.

10.2.Споры, возникающие между Вкладчиком и Участниками, решаются путем взаимных консультаций и переговоров. При недостижении согласия спор решается в соответствии с действующим законодательством.

Приложение
к Положению о НПО
работников ПАО «Ленэнерго»

**Методика
определения пенсионных взносов, перечисляемых и распределяемых
на именные пенсионные счета Участников программы
«Поддерживающая»**

1. Пенсионные взносы по программе «Поддерживающая» назначаются Участникам КП после увольнения из Общества в связи с выходом на пенсию и соблюдении условий, указанных в п. 3.7. Положения о НПО, на ИПС Участника программы формируется пенсионный взнос, размер которого определяется исходя из срока выплаты пенсии – 5 лет и расчетного размера ежемесячной пенсии по формуле:

$$P_i = P_m * C_v * 12,$$

где

- P_i** – размер пенсионных взносов, формируемых на ИПС Участника КП;
- P_m** – расчетный размер ежемесячной пенсии;
- C_v** – срок выплаты пенсии, принимается 5 лет.

2. Расчетный размер ежемесячной пенсии Участника КП равен произведению его должностного оклада (тарифной ставки) на момент увольнения в связи с выходом на пенсию, базового коэффициента и коэффициента стажа:

$$P_m = DO * K_{баз} * (1 + K_{ст}),$$

где

- DO** – должностной оклад (тарифная ставка) Участника КП на момент его увольнения в связи с выходом на пенсию;
- K_{баз}** – базовый коэффициент (базовый процент пенсии от должностного оклада (тарифной ставки), равный 15%;
- K_{ст}** – коэффициент стажа, устанавливаемый в соответствии с Таблицей 1.

**Коэффициенты, применяемые для расчета размера пенсии
по программе «Поддерживающая»**

Стаж работы в отрасли	Коэффициент стажа
5 - 9	0,05
10 - 14	0,15
15 - 19	0,25
20 - 24	0,35
25 и более	0,45

3. При участии Участника КП в программе наставничества молодых специалистов и выполнении условий, указанных в п. 3.7. Положения о НПО, расчетный размер ежемесячной пенсии Участника КП равен произведению его должностного оклада (тарифной ставки) на момент увольнения в связи с выходом на пенсию, базового коэффициента, коэффициента стажа и коэффициента наставничества.

$$P_m = DO * K_{баз} * (1 + K_{ст}) * K_{нс},$$

где

- DO** – должностной оклад (тарифная ставка) Участника КП на момент его увольнения в связи с выходом на пенсию;
- K_{баз}** – базовый коэффициент (базовый процент пенсии от должностного оклада (тарифной ставки), равный 15%;
- K_{ст}** – коэффициент стажа, устанавливаемый в соответствии с Таблицей 1;
- K_{нс}** – коэффициент наставничества, равный 1,4 для оперативно-диспетчерского персонала и персонала службы релейной защиты, 1,2 – для всего остального персонала Общества.

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников
ПАО «Ленэнерго» (ПЛ-01.07.04-002-2019)

[illegible]